

Avviso di selezione per l'affidamento di n. 8 incarichi professionali nelle materie chiave del mercato lavorativo transfrontaliero tra Italia e Austria (esperto fiscale, esperto in mobilità all'interno del mercato del lavoro transfrontaliero, esperto previdenza e protezione sociale, esperto in work and living conditions), da impiegare nell'ambito del progetto di cooperazione transfrontaliera WORK-FAIR- Osservatorio dei lavoratori per i diritti e la conoscenza per facilitare le relazioni interregionali tra Austria e Italia – CUP B99I24001200007, finanziato a valere sul Programma Interreg Italia- Austria 2021-2027.

PREMESSO CHE

- Il Consiglio Sindacale Interregionale Friuli-Venezia Giulia- Carinzia (CSI FVG-CARINZIA) è un organismo di cooperazione transfrontaliera che riunisce le principali sigle sindacali della Regione Friuli-Venezia Giulia e della Carinzia: CISL, CGIL, UIL del Friuli-Venezia Giulia e ÖGB della Carinzia. La presidenza di CSIR FVG- Carinzia è attualmente in capo a Unione Sindacale Regionale CISL FVG. La missione di CSI FVG- CARINZIA è quella di tutelare e promuovere gli interessi economici, sociali, ecologici e culturali dei lavoratori e dei pensionati delle regioni coinvolte, con particolare attenzione al mondo del lavoro transfrontaliero. Il Comitato Sindacale InterRegionale FVG- CARINZIA rappresenta un punto di riferimento strategico per i lavoratori frontalieri che quotidianamente si muovono tra l'Italia e l'Austria, garantendo un'ampia rappresentanza sindacale nei due territori. Le attività del Consiglio si concentrano sull'analisi delle normative e delle condizioni del mercato del lavoro transfrontaliero, come ad esempio: la fiscalità e la previdenza tra i due Paesi, la disciplina del lavoro, della sicurezza sociale, della mobilità e dei servizi per l'impiego, l'accesso ai diritti e alla tutela dei lavoratori. Attraverso un costante confronto tra le organizzazioni sindacali e le istituzioni coinvolte, CSI FVG-Carinzia si impegna a ridurre gli ostacoli giuridici, pratici e informativi che ancora oggi ostacolano la piena mobilità dei lavoratori frontalieri.

- CSI FVG- CARINZIA promuove una cooperazione sindacale strutturata e continua tra le regioni Friuli Venezia- Giulia, Veneto e Carinzia, e partecipa attivamente a progetti di ricerca, studi e azioni pilota a livello europeo, come: la mappatura dei lavoratori transfrontalieri, l'analisi dei servizi disponibili, il miglioramento dei sistemi informativi. In particolare, dal 2022, CSI FVG- CARINZIA ha promosso la ricerca intitolata *“La mobilità lavorativa transfrontaliera tra la Regione FVG e la Carinzia”*, che ha evidenziato le problematiche legate all'accesso ai diritti e ai servizi pubblici, spesso poco aggiornati, incompleti o difficilmente comprensibili per i lavoratori.
- In questo contesto CSI FVG- CARINZIA ha deciso di aderire come partner alla proposta progettuale WORK-FAIR- Osservatorio dei lavoratori per i diritti e la conoscenza per facilitare le relazioni interregionali tra Austria e Italia. In data 23/05/2024 il GECT EUREGIO SENZA CONFINI ha presentato, in qualità di capofila, la richiesta di finanziamento per il progetto in oggetto a valere sul secondo Avviso del Programma VI A Italia- Austria 2021-2027 e CSI FVG- CARINZIA ha partecipato in qualità di partner (vedi contratto di partenariato dd 21.05.2024);
- Con Decreto n. 22304/2024 di data 05.12.2024 la Provincia Autonoma di Bolzano- Alto Adige- Ripartizione Europa, Autorità di Gestione del Programma Interreg VI A Italia- Austria 2021-2027, ha approvato la graduatoria del secondo Avviso per la presentazione dei progetti e il progetto WORK-FAIR, di cui CSI FVG- CARINZIA è partner, è risultato essere tra i finanziati nell'ambito della Priorità 5 e in data 21.02.2025 è stato firmato il contratto di finanziamento del progetto.
- Attraverso il progetto WORK-FAIR, CSI FVG- CARINZIA vuole rafforzare la cooperazione istituzionale tra le due sponde del confine, promuovere strumenti informativi accessibili e aggiornati e offrire un servizio concreto e innovativo per migliorare la qualità della vita e del lavoro dei lavoratori transfrontalieri.

In particolare, il progetto mira a creare un sistema unico e integrato in grado di rispondere in maniera concreta e accessibile alle esigenze di chi ogni giorno attraversa il confine per motivi lavorativi, affrontando barriere normative, linguistiche, informative e amministrative.

Il progetto è articolato in work packages e nell'ambito del WP3 (Equipe multidisciplinare e infopoint transfrontaliero) è prevista la creazione di un'equipe multidisciplinare di esperti in materie chiave per il territorio transfrontaliero, con il compito di redigere materiali informativi aggiornati e coerenti per entrambi i sistemi normativi. Tale attività è funzionale allo sviluppo di un Infopoint virtuale: una piattaforma web bilingue (italiano e tedesco) semplice, intuitiva e accessibile, che si rivolga sia a lavoratori che risiedono in Italia e lavorino in Austria e viceversa che ai datori di lavoro dei due Paesi, e che offra:

- schede informative;
- guide pratiche;
- risposte a domande frequenti (FAQ),
- infografiche e materiali visuali;
- accesso a contenuti utili per comprendere diritti, doveri e servizi disponibili nei due Paesi.

PROFILI DEGLI ESPERTI E DESCRIZIONE ATTIVITÀ

Per la redazione delle schede informative, dei contenuti tecnici delle guide e dei documenti informativi, CSI FVG-CARINZIA seleziona 8 esperti nelle 4 materie chiave del mercato del lavoro transfrontaliero tra Italia ed Austria. Per ogni settore chiave è intenzione selezionare un esperto per il territorio italiano e uno per il territorio austriaco, senza escludere tuttavia la possibilità di affidare un incarico unico per ogni settore tematico o più settori tematici, nel caso di candidati che dispongano delle competenze su entrambi i territori e/o temi. Di seguito i profili delle figure ricercate:

Nr. 2 Esperti fiscali senior

Gli esperti dovranno occuparsi della redazione delle schede informative e delle linee guida chiare e semplici (una per il territorio italiano e una per il territorio austriaco), contenenti le principali informazioni di interesse per i lavoratori residenti in uno dei due Paesi e occupati nell'altro e per i

datori di lavoro, da utilizzare per l'infopoint virtuale (l'elaborazione grafica è esclusa e non è a carico dell'esperto). I materiali dovranno riassumere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, i regimi fiscali applicabili ai lavoratori residenti in uno dei due Paesi e occupati nell'altro (regimi fiscali nei due Paesi e comparazione a livello transfrontaliero, comprensivi di aliquote e agevolazioni). Gli esperti dovranno anche collaborare alla realizzazione di FAQ e partecipare a riunioni di coordinamento con il team di progetto e con gli altri esperti dell'equipe multidisciplinare, sia italiani che austriaci. Gli esperti dello stesso ambito tematico definiranno in maniera condivisa i contenuti delle guide, definendone argomenti e modalità di trattazione.

Requisiti: comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni nel settore elencato.

Nr 2 Esperti in mobilità del mercato del lavoro transfrontaliero

Gli esperti dovranno occuparsi della redazione delle schede informative e delle linee guida chiare e semplici (una per il territorio italiano e una per il territorio austriaco), contenenti le principali informazioni di interesse per lavoratori residenti in uno dei due Paesi e occupati nell'altro e per i datori di lavoro, da utilizzare per l'infopoint virtuale (l'elaborazione grafica è esclusa e non è a carico dell'esperto). I materiali dovranno riassumere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, informazioni sulle procedure di ingresso nel mercato del lavoro dei due Paesi, incentivi alle assunzioni, tirocini in ambito transfrontaliero, funzionamento dei centri pubblici per l'impiego. Gli esperti dovranno anche collaborare alla realizzazione di FAQ e partecipare a riunioni di coordinamento con il team di progetto e con gli altri esperti dell'equipe multidisciplinare, sia italiani che austriaci. Gli esperti dello stesso ambito tematico definiranno in maniera condivisa i contenuti delle guide, definendone argomenti e modalità di trattazione.

Requisiti: comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni nel settore elencato.

Nr 2 Esperti in previdenza e protezione sociale

Gli esperti dovranno occuparsi della redazione delle schede informative e delle linee guida chiare e semplici (una per il territorio italiano e una per il territorio austriaco), contenenti le principali

informazioni di interesse per i lavoratori residenti in uno dei due Paesi e occupati in un altro e i datori di lavoro, da utilizzare per l'infopoint virtuale (l'elaborazione grafica è esclusa e non è a carico dell'esperto). I materiali dovranno riassumere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, informazioni sui sistemi pensionistici e previdenziali nei due Paesi, indennizzi per malattia e infortunio, disoccupazione, maternità, congedi e aspettative. Gli esperti dovranno anche collaborare alla realizzazione di FAQ e partecipare a riunioni di coordinamento con il team di progetto e con gli altri esperti dell'equipe multidisciplinare, sia italiani che austriaci. Gli esperti dello stesso ambito tematico definiranno in maniera condivisa i contenuti delle guide, definendone argomenti e modalità di trattazione.

Requisiti: comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni nel settore elencato.

Nr 2 Esperti in work and living conditions

Gli esperti dovranno occuparsi della redazione delle schede informative e delle linee guida chiare e semplici (una per il territorio italiano e una per il territorio austriaco), contenenti le principali informazioni di interesse per i lavoratori residenti in Paese e occupati in un altro e i datori di lavoro, da utilizzare per l'infopoint virtuale (l'elaborazione grafica è esclusa e non è a carico dell'esperto). I materiali dovranno riassumere, a titolo esemplificativo e non esaustivo, informazioni sulla conciliazione vita e lavoro nei due Paesi, con una comparazione a livello transfrontaliero (congedi parentali, permessi retribuiti per motivi familiari e maternità, flessibilità oraria, misure di welfare, assistenza e cura dei figli minori e degli anziani). Gli esperti dovranno anche collaborare alla realizzazione di FAQ e partecipare a riunioni di coordinamento con il team di progetto e con gli altri esperti dell'equipe multidisciplinare, sia italiani che austriaci. Gli esperti dello stesso ambito tematico definiranno in maniera condivisa i contenuti delle guide, definendone argomenti e modalità di trattazione.

Requisiti: comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni nel settore elencato.

DURATA E SEDE

Le attività richieste oggetto dell'Avviso saranno realizzate nel periodo temporale decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto sino al 31.12.2025, salvo proroghe. Le attività si svolgeranno prevalentemente da remoto; è prevista la partecipazione a riunioni di coordinamento con il team di progetto e, in presenza, con gli altri esperti dell'equipe multidisciplinare, sia italiani che austriaci.

CONTRATTO E COMPENSO

Forma contrattuale: prestazione d'opera professionale o lettera di incarico. Il compenso lordo previsto- comprensivo di eventuale IVA e di ogni altro onere- è di € 2.800,00 per ciascun esperto, corrispondente a un impegno indicativo di circa 8 giornate lavorative. Nel caso l'esperto selezionato fosse competente per entrambi i territori, il compenso lordo previsto si intende di € 5.600,00, corrispondente a un impegno indicativo di circa 16 giornate lavorative. Il pagamento avverrà in un'unica soluzione, a saldo e alla consegna del materiale previsto, salvo diverse necessità che saranno esplicitate in sede di contratto.

MODALITÀ DI CANDIDATURA

Gli interessati devono inviare via pec (csirfvgcarinzia@pec.it) o via mail semplice (csirfvgcarinzia@gmail.com) entro il **12 agosto 2025**:

Curriculum Vitae aggiornato in formato europeo e scheda di partecipazione firmata.

Nell'oggetto della mail/pec va indicato: avviso progetto WORKFAIR e la/le posizione/i per cui ci si candida (es. esperto fiscale Italia).

MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione delle domande sarà effettuata da una commissione di valutazione composta dall'equipe di progetto e da esperti nelle materie oggetto dell'avviso, e terrà conto del titolo di studio, del curriculum del candidato e delle esperienze di lavoro nel settore di riferimento. I punti saranno assegnati nel seguente modo:

Tabella Valutativa con Criteri di Valutazione Dettagliati		
Criterio	Descrizione e Modalità di Valutazione	Punteggio massimo
1. Titolo di studio	Diploma=3 punti	10
	Laurea triennale = 5 punti	
	Laurea magistrale/specialistica = 8 punti	
	Laurea + Master/Post-laurea = 10 punti	
2. Curriculum vitae (coerenza)	Scarsa coerenza e/o CV generico: 5 punti	20
	CV coerente con alcune competenze rilevanti: 15 punti	
	CV altamente coerente, con incarichi, pubblicazioni, esperienze significative: 20 punti	
3. Esperienza professionale specifica	Valutata in base alla progressività degli anni di esperienza nel settore specifico:	40
	5 anni = 15 punti	
	6-10 anni = 25 punti	
	11-15 anni = 35 punti	

	Oltre 15 anni = 40 punti	
4. Esperienza in ambito transfrontaliero	Nessuna esperienza = 0 punti	15
	Partecipazione limitata o indiretta a iniziative transfrontaliere = 10 punti	
	Coinvolgimento attivo o coordinamento di iniziative transfrontaliere = 15 punti	
5. Competenze linguistiche	Buona conoscenza della lingua inglese (liv. B2/C1): 3 punti	5
	Buona conoscenza (B2/C1) del tedesco: 4 punti	
	Buona padronanza di inglese + tedesco (B2/C1): 5 punti	
6. Altri titoli o competenze	Valutazione cumulativa fino a 10 punti:	10
	Certificazioni internazionali (PMP, PRINCE2, ISO): 2 punti	
	Master/corsi post-laurea specialistici: 3 punti	
	Competenze digitali avanzate (PM tools, data analysis): 2 punti	
	Membership enti o reti esperti, soft skills documentate, partecipazione a conferenze UE: 3 punti	
Totale		100

WORK-FAIR

Interreg
Italia-Österreich



Co-funded by
the European Union

Il candidato si renderà disponibile per un eventuale colloquio di approfondimento, per verificare la coerenza tra il curriculum presentato e le competenze richieste dal bando.

La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambo sessi (L.903/77 e L.125/91);

Valutata l'idoneità dei candidati per ciascun profilo, CSIR FVG- CARINZIA si riserva di procedere al conferimento degli incarichi anche in presenza di una sola domanda pervenuta per ciascun profilo.

INFORMAZIONI E CONTATTI

Il presente avviso è pubblicato sul sito: www.cislfvg.it, notizie in primo piano

Per ulteriori informazioni:

Mariateresa Bazzaro

csirfvgcarinzia@gmail.com

+39 331 639 2997