

Avviso di selezione per l'affidamento di n. 2 incarichi professionali per la definizione di un metodo per la raccolta di dati relativi ai flussi dei lavoratori che risiedono in Friuli Venezia Giulia e lavorano in Carinzia e viceversa, nell'ambito del progetto di cooperazione transfrontaliera WORK-FAIR- Osservatorio dei lavoratori per i diritti e la conoscenza per facilitare le relazioni interregionali tra Austria e Italia – CUP B99I24001200007, finanziato a valere sul Programma Interreg Italia- Austria 2021-2027.

PREMESSO CHE

- Il Consiglio Sindacale Interregionale Friuli Venezia Giulia – Carinzia (CSI FVG-CARINZIA) è un organismo di cooperazione transfrontaliera che riunisce le principali sigle sindacali della Regione Friuli-Venezia Giulia e della Carinzia: CISL, CGIL, UIL del Friuli-Venezia Giulia e ÖGB della Carinzia. La presidenza di CSI FVG - Carinzia è attualmente in capo a Unione Sindacale Regionale CISL FVG. La missione di CSI FVG - CARINZIA è quella di tutelare e promuovere gli interessi economici, sociali, ecologici e culturali dei lavoratori e dei pensionati delle regioni coinvolte, con particolare attenzione al mondo del lavoro transfrontaliero. Il Comitato Sindacale InterRegionale FVG - CARINZIA rappresenta un punto di riferimento strategico per i lavoratori frontalieri che quotidianamente si muovono tra l'Italia e l'Austria, garantendo un'ampia rappresentanza sindacale nei due territori. Le attività del Consiglio si concentrano sull'analisi delle normative e delle condizioni del mercato del lavoro transfrontaliero, come ad esempio: la fiscalità e la previdenza tra i due Paesi, la disciplina del lavoro, della sicurezza sociale, della mobilità e dei servizi per l'impiego, l'accesso ai diritti e alla tutela dei lavoratori. Attraverso un costante confronto tra le organizzazioni sindacali e le istituzioni coinvolte, CSI FVG - Carinzia si impegna a ridurre gli ostacoli giuridici, pratici e informativi che ancora oggi ostacolano la piena mobilità dei lavoratori frontalieri.

- CSI FVG - CARINZIA promuove una cooperazione sindacale strutturata e continua tra le regioni Friuli Venezia- Giulia, Veneto e Carinzia, e partecipa attivamente a progetti di ricerca, studi e azioni pilota a livello europeo, come: la mappatura dei lavoratori transfrontalieri, l'analisi dei servizi disponibili, il miglioramento dei sistemi informativi. In particolare, dal 2022, CSIR FVG- CARINZIA ha promosso la ricerca intitolata *“La mobilità lavorativa transfrontaliera tra la Regione FVG e la Carinzia”*, che ha evidenziato le problematiche legate all'accesso ai diritti e ai servizi pubblici, spesso poco aggiornati, incompleti o difficilmente comprensibili per i lavoratori.
- In questo contesto CSIR FVG- Carinzia ha deciso di aderire come partner alla proposta progettuale WORK-FAIR- Osservatorio dei lavoratori per i diritti e la conoscenza per facilitare le relazioni interregionali tra Austria e Italia. In data 23/05/2024 il GECT EUREGIO SENZA CONFINI ha presentato, in qualità di capofila, la richiesta di finanziamento per il progetto in oggetto a valere sul secondo Avviso del Programma VI A Italia- Austria 2021-2027 e CSI FVG- CARINZIA ha partecipato in qualità di partner (vedi contratto di partenariato dd 21.05.2024);
- Con Decreto n. 22304/2024 di data 05.12.2024 la Provincia Autonoma di Bolzano- Alto Adige- Ripartizione Europa, Autorità di Gestione del Programma Interreg VI A Italia- Austria 2021-2027, ha approvato la graduatoria del secondo Avviso per la presentazione dei progetti e il progetto WORK-FAIR, di cui CSI FVG- CARINZIA è partner, è risultato essere tra i finanziati nell'ambito della Priorità 5 e in data 21.02.2025 è stato firmato il contratto di finanziamento del progetto.
- Attraverso il progetto WORK-FAIR, CSI FVG- CARINZIA vuole rafforzare la cooperazione istituzionale tra le due sponde del confine, promuovere strumenti informativi accessibili e aggiornati e offrire un servizio concreto e innovativo per migliorare la qualità della vita e del lavoro dei lavoratori transfrontalieri.

In particolare, il progetto mira a creare un sistema unico e integrato in grado di rispondere in maniera concreta e accessibile alle esigenze di chi ogni giorno attraversa il confine per motivi lavorativi, affrontando barriere normative, linguistiche, informative e amministrative.

Il progetto è articolato in work packages e nell'ambito del WP4 (Azione pilota per la creazione di un database dei lavoratori transfrontalieri FVG- Carinzia) è prevista la realizzazione di un database in grado di monitorare i flussi dei lavoratori che risiedono in Friuli-Venezia Giulia e lavorano in Carinzia e viceversa, in grado di rilevarne le competenze, ma anche se e come riescano a superare gli ostacoli transfrontalieri già individuati dalla ricerca del 2022 intitolata *“La mobilità lavorativa transfrontaliera tra la Regione FVG e la Carinzia”*. La raccolta dei dati che alimenteranno il database sarà svolta sulla base di un metodo che tenga conto sia delle specificità dei due territori che dei parametri utilizzati dalla rete EURES attraverso il PMS (Performance Measurement System), in modo che i dati siano comparabili con altre esperienze cross- border, in primis tra Italia e Slovenia. All'interno del WP4 è prevista anche la messa in rete dei principali attori del territorio, che si occupano di raccolta dati di interesse e degli stakeholder chiave del territorio transfrontaliero. Il network si occuperà di sensibilizzare il territorio sul tema del transfrontalierato, di supportare la rilevazione dei bisogni dei lavoratori transfrontalieri e di supportare l'equipe multidisciplinare di esperti costituita nell'ambito del WP3 del progetto con lo scopo di supportare i lavoratori nella risoluzione di problemi concreti su temi specifici. Nel WP4, infine, è previsto un allineamento di eventuali dati in possesso degli stakeholder ai parametri utilizzati per il database. La raccolta dei nuovi dati avverrà attraverso una web-App bilingue realizzata per mappare i lavoratori transfrontalieri, le loro competenze e per rilevare i principali ostacoli incontrati. Una sezione della App sarà realizzata invece per mappare le competenze richieste dai datori di lavoro su entrambi i lati del confine.

PROFILI DEGLI ESPERTI E DESCRIZIONE ATTIVITÀ

A supporto delle attività previste nel WP4 e descritte nel precedente paragrafo, CSI FVG Carinzia seleziona 2 esperti- uno competente per il territorio italiano e uno per il territorio austriaco- per la realizzazione delle seguenti attività:

- Definizione dei parametri/KPI da rilevare rispetto ai flussi transfrontalieri dei lavoratori tra Fvg e Carinzia, ovvero dei parametri di profilazione del lavoratore/lavoratrice e di quelli finalizzati a mappare gli ostacoli incontrati e le eventuali soluzioni messe in atto, in un arco temporale che sarà definito. Individuazione di parametri di riferimento che possano essere aggiornati nel corso del tempo, andando a costituire uno “storico” per ciascuna persona rilevata.
- definizione di un metodo comune per la raccolta di dati relativi ai flussi dei lavoratori che risiedono in Friuli-Venezia Giulia e lavorano in Carinzia e viceversa. Il metodo dovrà tenere conto sia delle specificità dei due territori che dei parametri utilizzati dalla rete EURES attraverso il PMS (Performance Measurement System), in modo che i dati siano comparabili con altre esperienze cross-border, in primis quella italo- slovena; Stesura di un report di presentazione del metodo e del lavoro svolto (attività 4.1)
- supporto nell'individuazione degli stakeholder presenti sul territorio transfrontaliero e nell'individuazione delle modalità di coinvolgimento (attività 4.2), nonché partecipazione a eventuali incontri con gli stessi;
- realizzazione di un report che presenti il lavoro svolto in tutto il WP4 e l'esito dei primi dati raccolti attraverso la Web-App (attività 4.3).

Requisiti: per ciascun esperto è richiesta la laurea e comprovata esperienza professionale di almeno 5 anni in attività di ricerca, con riferimento particolare al mercato del lavoro. Sono gradite pregresse esperienze transfrontaliere. Un candidato può candidarsi a svolgere l'attività sia per il territorio italiano che per il territorio austriaco.

DURATA E SEDE

Le attività richieste oggetto dell'Avviso saranno realizzate nel periodo temporale decorrente dalla data di sottoscrizione del contratto sino al 31.12.2026, salvo proroghe. Le attività si svolgeranno prevalentemente da remoto; è prevista la partecipazione in presenza a riunioni di coordinamento con il team di progetto e con gli stakeholder individuati sia italiani che austriaci, nonché ai momenti di presentazione delle attività realizzate nel progetto e in particolare nel WP4.

CONTRATTO E COMPENSO

Forma contrattuale: prestazione d'opera professionale o lettera di incarico. Il compenso lordo previsto- comprensivo di eventuale IVA e di ogni altro onere- è di € 10.000 euro per ciascun esperto, corrispondente a un impegno indicativo di circa 33 giornate lavorative. Nel caso l'esperto selezionato fosse competente per entrambi i territori, il compenso lordo previsto si intende di 20.000 €, corrispondente a un impegno indicativo di circa 66 giornate lavorative. Il pagamento avverrà a stati di avanzamento, previa presentazione di una relazione:

40% a febbraio 2026, contestualmente alla consegna del report congiunto contenente una metodologia per la raccolta dei dati a livello transfrontaliero e alla conclusione della mappatura degli stakeholder;

30% a settembre 2026

30% alla conclusione delle attività

MODALITÀ DI CANDIDATURA

Gli interessati devono inviare via pec (csirfvgcarinzia@pec.it) o via mail semplice (csirfvgcarinzia@gmail.com) entro il **05 settembre 2025**:

Curriculum Vitae aggiornato in formato europeo e scheda di partecipazione firmata.

Nell'oggetto della mail/pec va indicato: avviso progetto WORKFAIR e la/le posizione/i per cui ci si candida (es. ricercatore territorio italiano).

MODALITÀ DI SELEZIONE

La selezione delle domande sarà effettuata da una commissione di valutazione composta dall'equipe di progetto e terrà conto del titolo di studio, del curriculum del candidato e delle esperienze di lavoro nel settore di riferimento. I punti saranno assegnati nel seguente modo:

Tabella Valutativa con Criteri di Valutazione Dettagliati		
Criterio	Descrizione e Modalità di Valutazione	Punteggio massimo
1. Titolo di studio	Laurea triennale = 5 punti	10
	Laurea magistrale/specialistica = 8 punti	
	Laurea + Master/Post-laurea = 10 punti	
2. Curriculum vitae (coerenza)	Scarsa coerenza e/o CV generico: 5 punti	20
	CV coerente con alcune competenze rilevanti: 15 punti	
	CV altamente coerente, con incarichi, pubblicazioni, esperienze significative: 20 punti	
3. Esperienza professionale specifica	Valutata in base alla progressività degli anni di esperienza nel settore specifico:	40
	5 anni = 15 punti	
	6-10 anni = 25 punti	
	11-15 anni = 35 punti	
	Oltre 15 anni = 40 punti	

4. Esperienza in ambito transfrontaliero	Nessuna esperienza = 0 punti	15
	Partecipazione limitata o indiretta a iniziative transfrontaliere = 10 punti	
	Coinvolgimento attivo o coordinamento di iniziative transfrontaliere = 15 punti	
5. Competenze linguistiche	Buona conoscenza della lingua inglese (liv. B2/C1): 3 punti	5
	Buona conoscenza (B2/C1) del tedesco per i madrelingua italiani e dell'italiano per i madrelingua austriaci: 4 punti	
	Buona padronanza di inglese + tedesco o inglese+ italiano per i madrelingua austriaci (B2/C1): 5 punti	
6. Altri titoli o competenze	Valutazione cumulativa fino a 10 punti:	10
	Competenze digitali avanzate (PM tools, data analysis): 2 punti	
	Membership enti o reti esperti, soft skills documentate, partecipazione a conferenze UE: 3 punti	
	Master/corsi post-laurea specialistici: 5 punti	
Totale		100

Il candidato si renderà disponibile per un eventuale colloquio di approfondimento, per verificare la coerenza tra il curriculum presentato e le competenze richieste dal bando.

La ricerca attivata dal presente bando è rivolta ad ambo sessi (L.903/77 e L.125/91);

Valutata l'idoneità dei candidati, CSI FVG- CARINZIA si riserva di procedere al conferimento degli incarichi anche in presenza di una sola domanda pervenuta per ciascun profilo.

INFORMAZIONI E CONTATTI

Il presente avviso è pubblicato sul sito: www.cislfvg.it, notizie in primo piano

Per ulteriori informazioni:

Mariateresa Bazzaro

csirfvgcarinzia@gmail.com

+39 331 639 2997