



# Coordinamento Donne CISL FVG

Progetto

# Gender Pay Gap

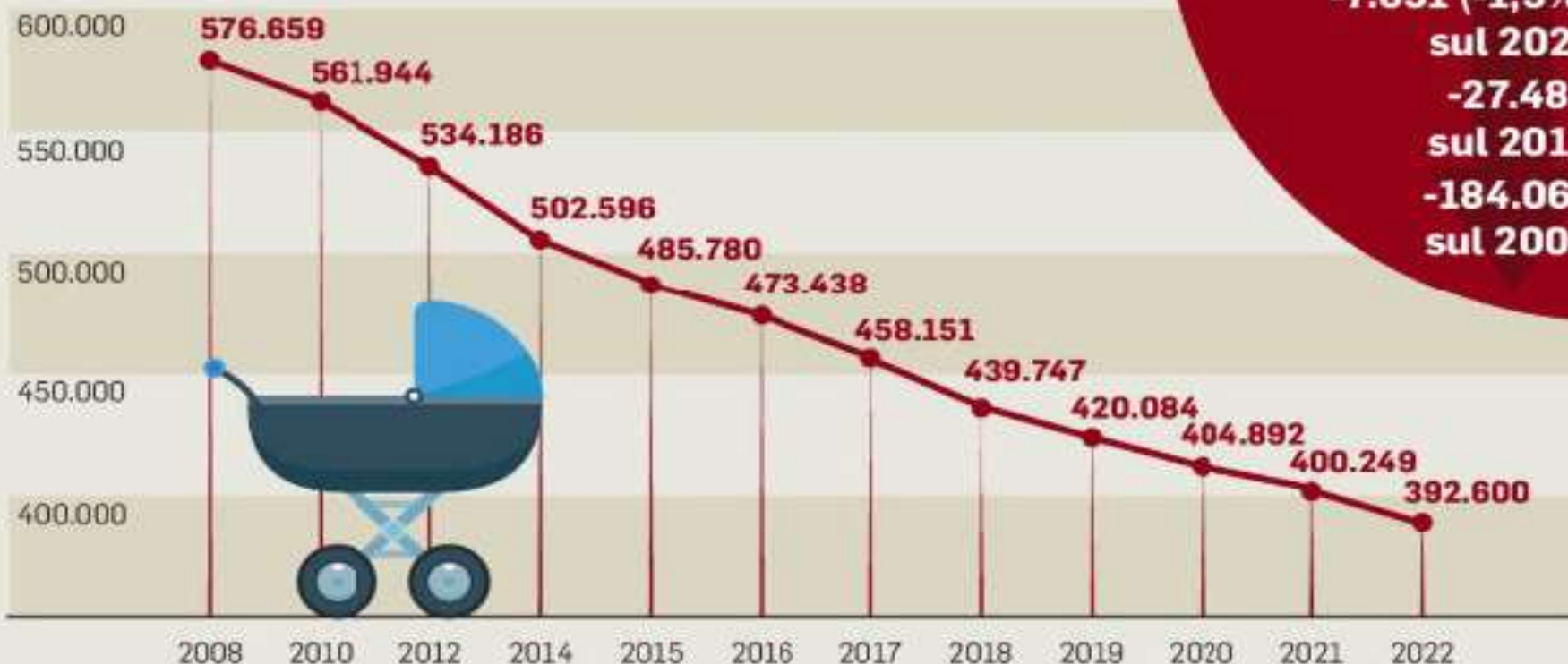
11 ottobre 2023

**Dati prevalentemente rilevati dal report «Le Equilibriste»  
Save the Children**

# DATO DEMOGRAFICO/DENATALITA'



## Il crollo delle nascite

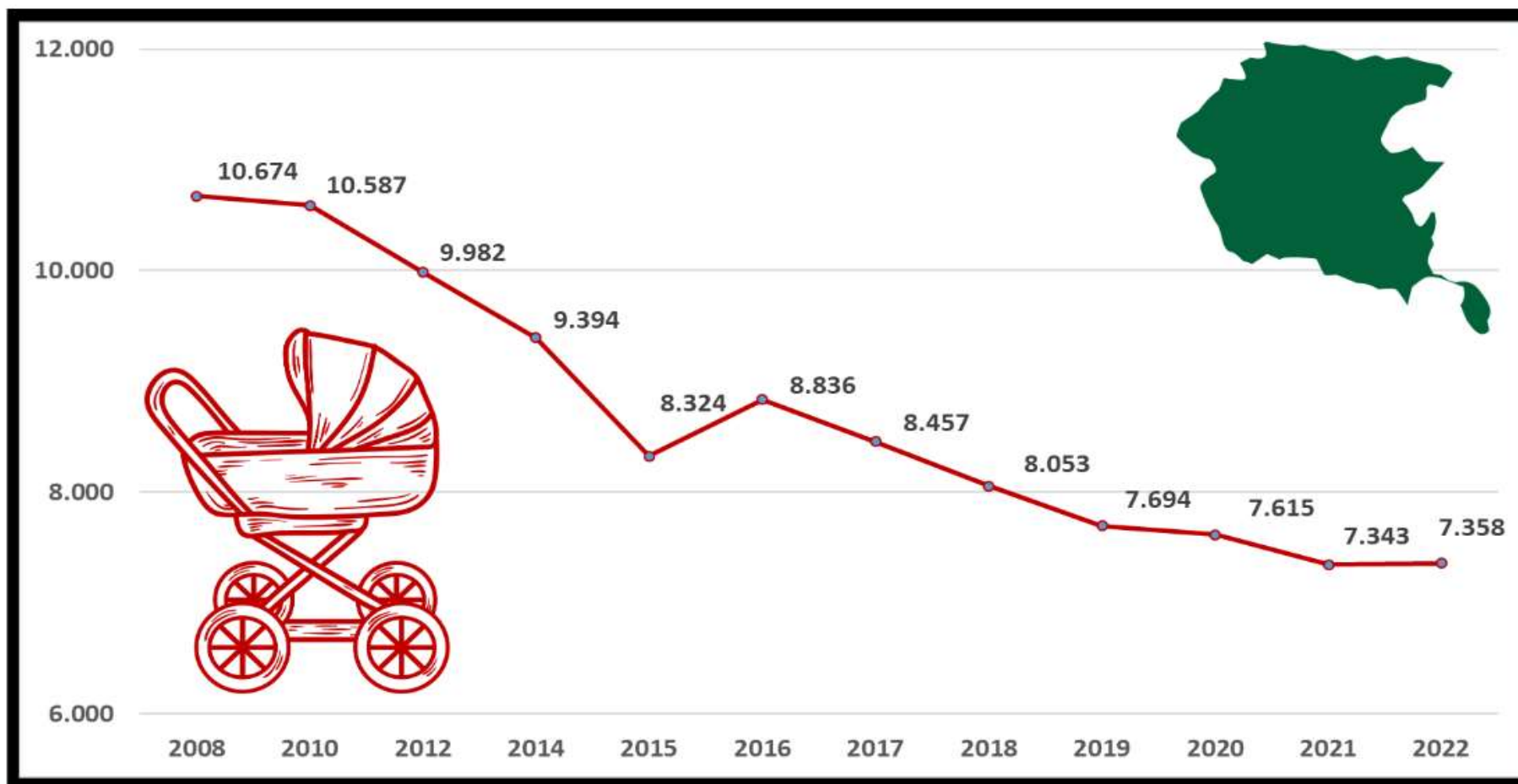


**Nel 2022**  
**-7.651 (-1,9%)**  
**sul 2021**  
**-27.486**  
**sul 2019**  
**-184.061**  
**sul 2008**

Fonte: Istat

Withub

# NASCITE in FRIULI VENEZIA GIULIA



Fonte: Istat

## ETA' MEDIA NASCITA FIGLI – ITALIA e FRIULI VENEZIA GIULIA

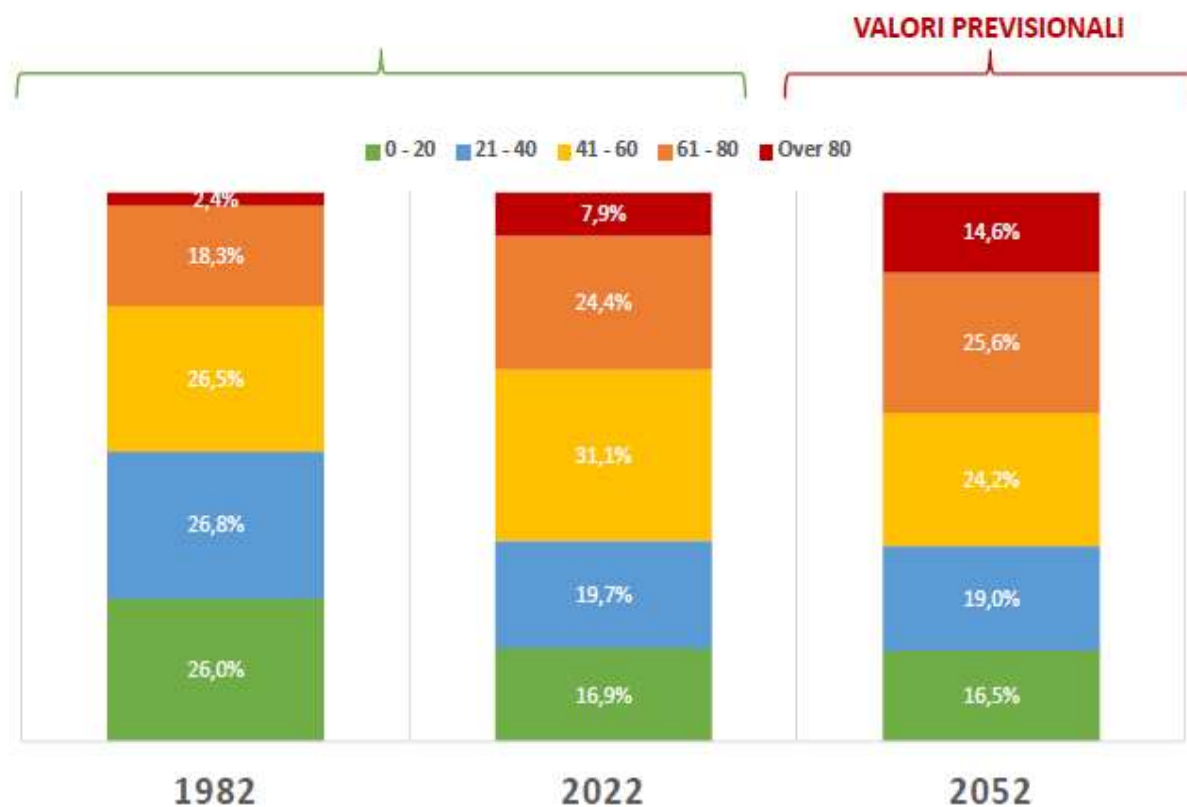


POPOLAZIONE	ETA' MEDIA ITALIA	ETA' MEDIA FRIULI VENEZIA G.
FEMMINE	32,84	33,40
MASCHI	35,79	35,89

Fonte: Istat

# Ripartizione percentuale della popolazione per fasce di età

Friuli Venezia Giulia – 1° Gennaio 1982 / 2052



UNA POPOLAZIONE CHE INVECCHIA - 2

L'invecchiamento della popolazione si vede bene anche nell'innalzamento dell'età media che, in soli 20 anni, è cresciuta di oltre 3 anni.

## Età media



Elaborazioni su dati demo.istat

+ 60 anni= 20,7%

+ 60 anni= 32,3%

+ 60 anni= 49,8%

# OCCUPAZIONE FEMMINILE in ITALIA e in FRIULI VENEZIA GIULIA

*ultimo trimestre 2022*



POPOLAZIONE	ITALIA	FRIULI VENEZIA GIULIA
<b>FEMMINE</b>	<b>52,10%</b>	<b>61,90%</b>
<b>MASCHI</b>	<b>69,40%</b>	<b>75%</b>
<i>DELTA</i>	<i>17,30%</i>	<i>13,1</i>

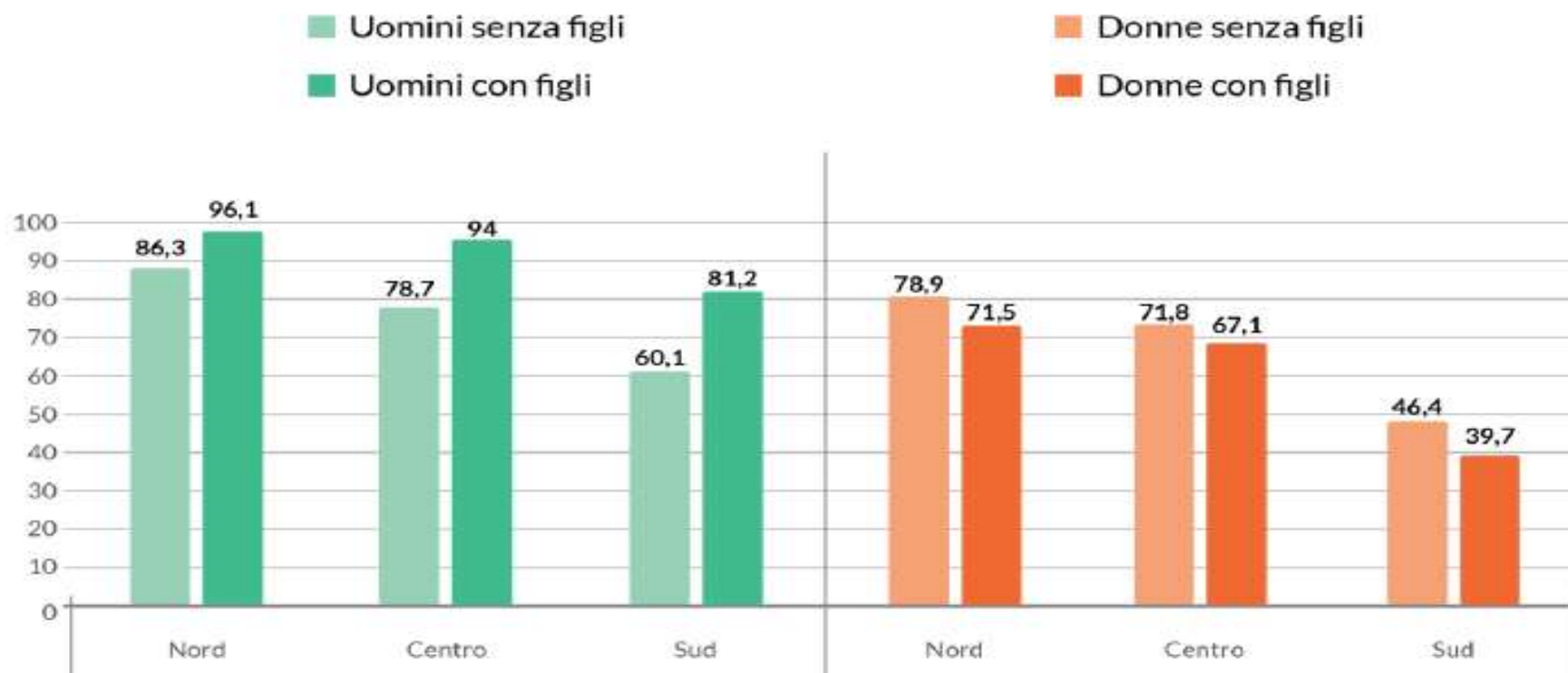
Fonte: Istat

# TASSO DI OCCUPAZIONE



Fig. 3. Tasso di occupazione (25-54enni) per sesso, area geografica, presenza di figli minori.  
Anno 2022 (valori percentuali)

Fonte: Elaborazione su dati Istat 2022





# DIVARIO RETRIBUTIVO



**Fig. 5. Andamento nuovi contratti per genere e tipologia contrattuale (TI e TD) (2014-2022)**

Fonte: Elaborazioni INAPP su dati Inps 2022 (INAPP, 2022, Gender Policy Report 2022, pag. 24)





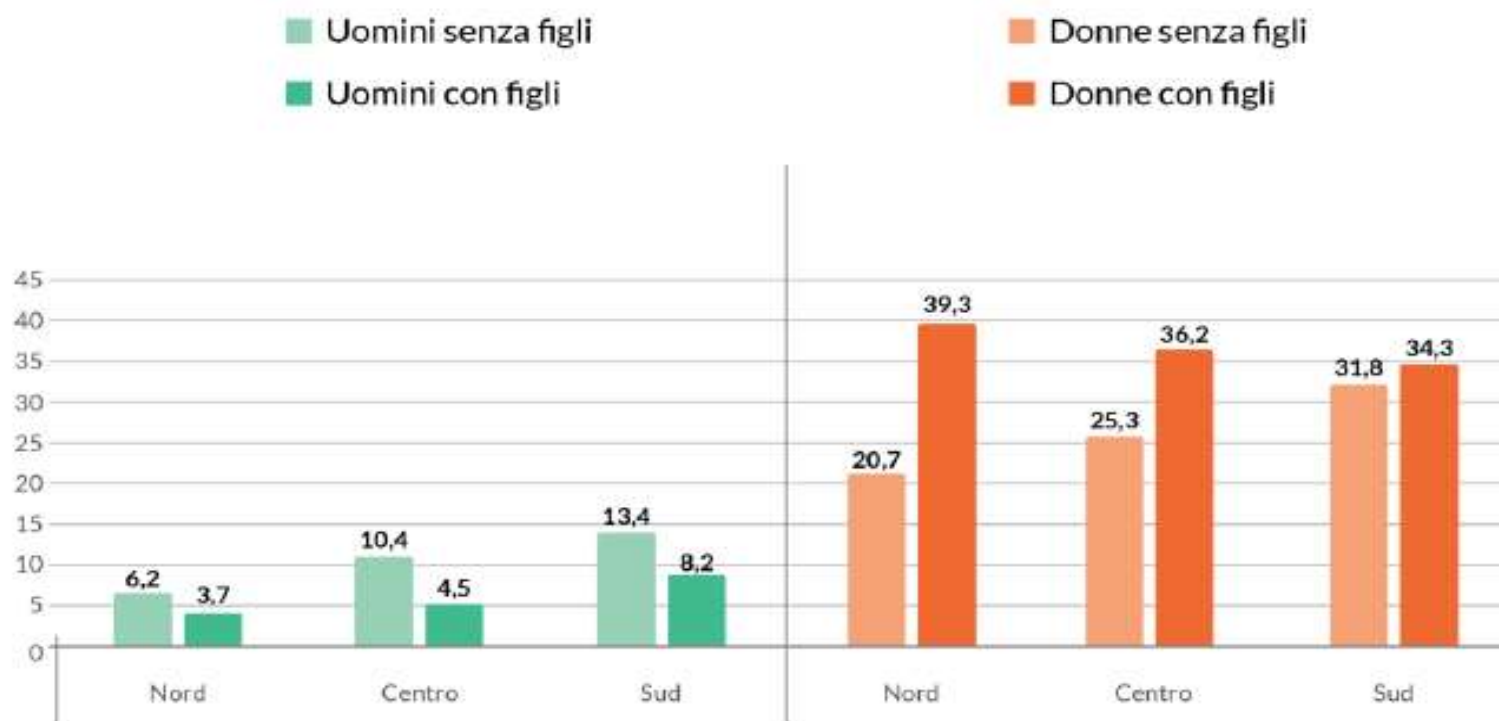
# PART TIME e SOTTO OCCUPAZIONE

(intesa come necessità e non come scelta)



Fig. 8. Occupati (25-54enni) a tempo parziale per ripartizione geografica, sesso, presenza di figli minori. Anno 2022 (valori percentuali)

Fonte: Elaborazione su dati Istat 2022

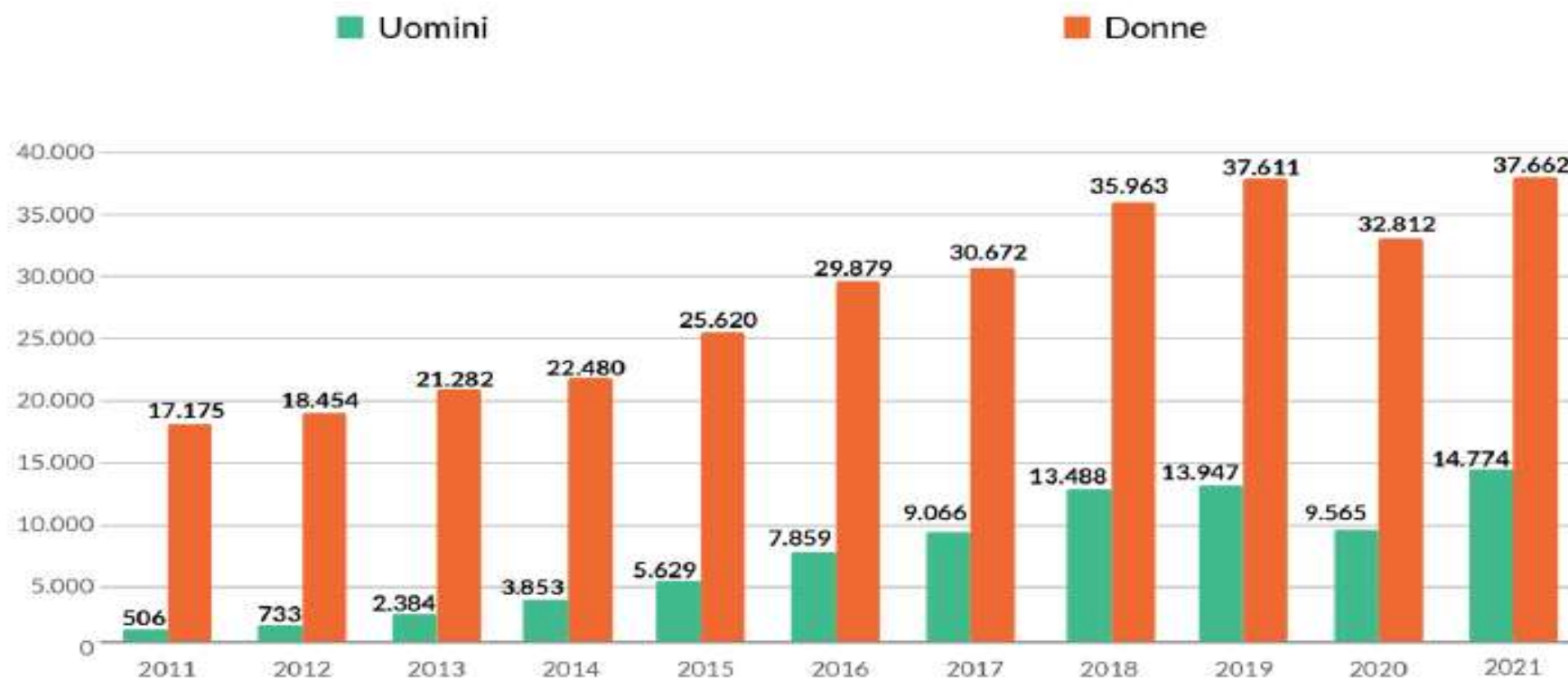


# DIMISSIONI MADRE - PADRE



Fig. 9. Numero convalide per genere e anno: 2011-2021 (valori assoluti)

Fonte: Ispettorato Nazionale del Lavoro

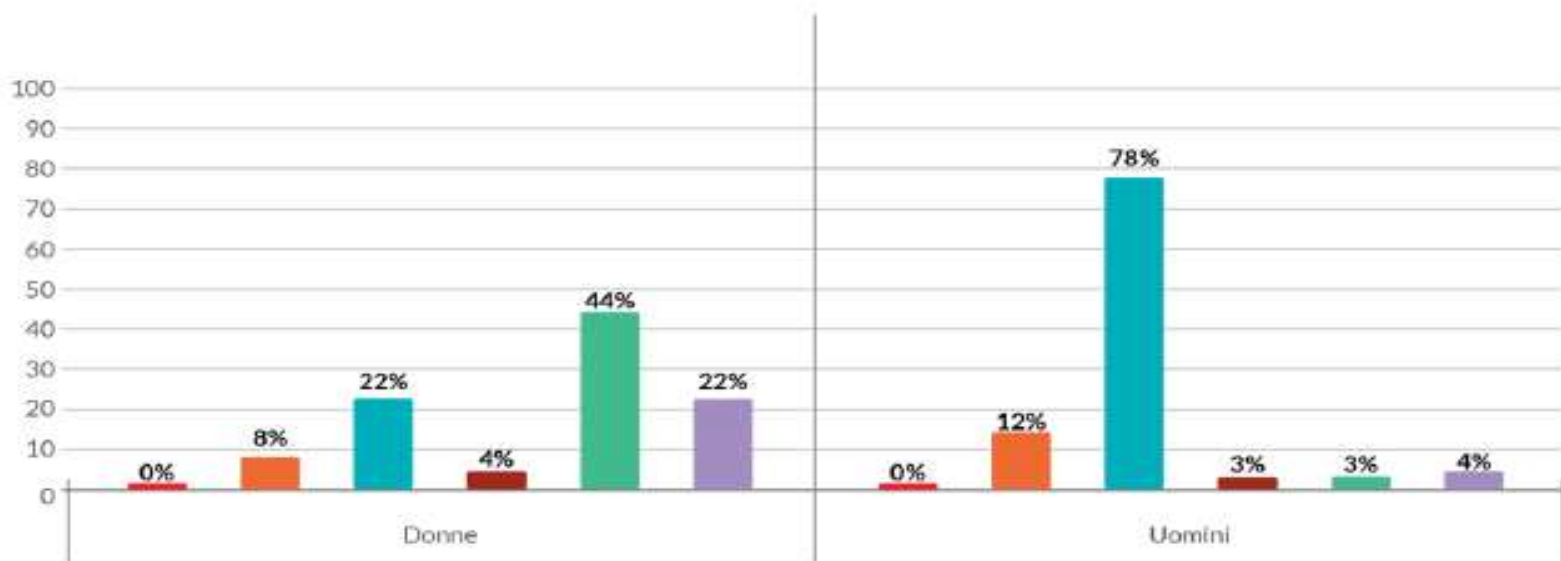


# MOTIVO di RECESSO RAPPORTI di LAVORO



Fig. 10. Motivazioni di recesso – Incidenza % su totale delle motivazioni indicate per sesso. Anno 2021

Fonte: Ispettorato Nazionale del Lavoro



■ Passaggio ad altra azienda

■ Servizi di cura

■ Trasferimento dell'azienda

■ Distanza

■ Ragioni legate all'azienda

■ Altro

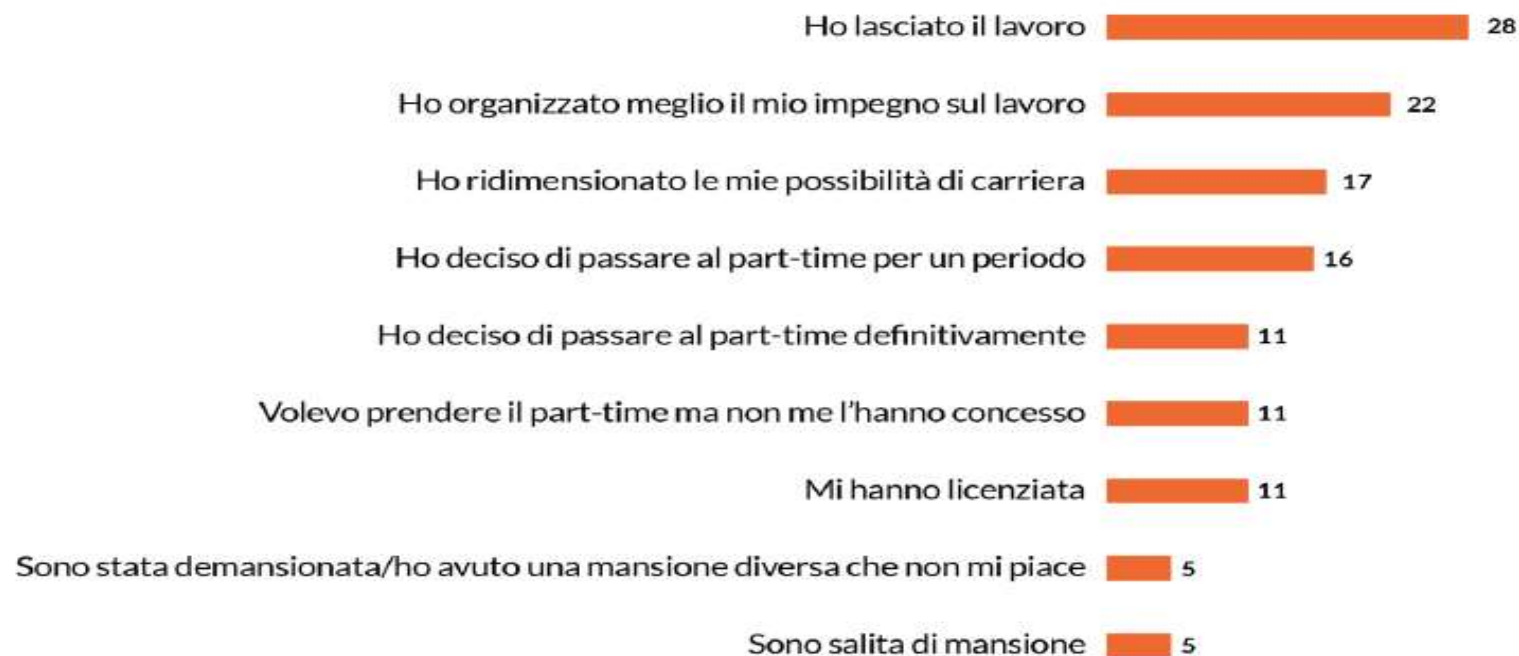
# LAVORO? SI GRAZIE



**Fig. 16. Impatto dell'arrivo dei figli sul lavoro (valori percentuali)**

Fonte: Elaborazione IPSOS per Save the Children

**L'arrivo dei figli nella tua vita ha comportato alcuni dei seguenti fatti nel tempo?**



# CONGEDO PARENTALE: CHI?



Fig. 19a. Utilizzo del congedo parentale da parte di madri e padri.  
Anni 2015-2021 (valori percentuali)

Fonte: Elaborazione su dati INPS





### **ISEE:**

VA RIVISTO IL TETTO MASSIMO E VA CONTESTUALIZZATO (se lavorano entrambi i genitori a tempo pieno si superano alcuni parametri), REGIONE FVG HA PORTATO IL TETTO MASSIMO A 50.000€ (proposta CISL su L. Famiglia)

### **PART TIME A DOPPIO BINARIO (COME LIBERA SCELTA E NON COME IMPOSIZIONE):**

- NON CONDIZIONATO DA DINAMICHE AZIENDALI;
- NON PENALIZZANTE NEI PERCORSI DI CARRIERA (es. pubblico impiego non è concesso nei ruoli apicali);
- NON COME SCELTA PER SOPPERIRE MANCANZA DI SERVIZI.

I CCNL DEVONO REVISIONARE LE **DECLARATORIE CONTRATTUALI SUPERATE** IN QUANTO PER LO PIU' PENALIZZANTI PER LE DONNE

## **ALCUNE PROPOSTE PER CONTRASTARE IL «GENDER PAY GAP»**

**CERTIFICAZIONE DI GENERE:** RENDERLA OBBLIGATORIA PER AZIENDE CHE SUPERANO I 10 DIPENDENTI

**AUMENTO INDENNITA' CONGEDO PARENTALE** AFFINCHE' VENGA INCENTIVATO ANCHE IL PADRE AD UTILIZZARLO

**SCUOLA:** RIMODULARE GLI ORARI DELLE LEZIONI ED I PERIODI DI CHIUSURA PREVEDENDO ANCHE IN MODO STRUTTURALE IL SERVIZIO DI PRE E POST ACCOGLIENZA

**CCNL/COMMISSIONI PARI OPPORTUNITA'/ COMMISSIONI PARITETICHE/CUG** DEVONO ESSERE PIU' ATTIVE E VIGILARE SUGLI INQUADRAMENTI PROFESSIONALI

**NO BONUS MA CONTRIBUTI/SUSSIDI STRUTTURALI** A SOSTEGNO DELLA GENITORIALITA' E ASSISTENZA ALLA PERSONA. IN FVG SUSSIDIO FAP/CAREGIVER/ DOTE FAMIGLIA