



Friuli Venezia Giulia



AGEVOLAZIONI per MATERNITA' e PATERNITA'

CONTRIBUTI STANZIATI A FAVORE DELLE FAMIGLIE NELLA LEGGE DI BILANCIO 2017 N. 232/2016 – ART.1

Come previsto dal Vademecum sulle misure a sostegno alla maternità, che trovi sul sito USR, ti forniamo maggiori informazioni



BONUS MAMME DOMANI (comma 353)

La legge di bilancio 2017, prevede il riconoscimento una **TANTUM di € 800 (esentasse)** per ciascun evento ed in relazione ad ogni figlio nato/adottato o affidato.

La **DOMANDA** deve essere presentata in via telematica all'INPS che erogherà in unica soluzione per la nascita o l'adozione/affidamento di un minore **a partire dal 1 Gennaio 2017**

Presentazione della domanda:
in sede di presentazione della domanda, occorre specificare l'evento per il quale si richiede il beneficio e precisamente:

- + **COMPIMENTO del 7° MESE DI GRAVIDANZA**
- + **NASCITA (anche se antecedente all'inizio del 8° mese di gravidanza)**
- + **ADOZIONE del MINORE**
- + **AFFIDAMENTO PREADOTTIVO**

LE DOMANDE DEVONO ESSERE PRESENTATE DOPO IL 7° MESE DI GRAVIDANZA, e comunque ENTRO UN ANNO dalla NASCITA/ADOZIONE/AFFIDAMENTO

Con riferimento allo stesso minore, dovrà essere presentata un'unica domanda.

Se è stata già presentata la domanda in relazione all'evento "compimento del 7° mese di gravidanza", non si dovrà presentare ulteriore domanda in relazione all'evento "nascita".

SERVE INOLTRE AVERE:

- **la residenza in Italia**
- essere cittadini italiani/comunitari, o in possesso di un permesso di soggiorno EU di lungo periodo oppure, essere in possesso di status di rifugiato politico o protezione sussidiaria

RIVOLGITI AL PATRONATO INAS CISL in FVG



Oppure al Delegato Cisl di riferimento in azienda

PATRONATO
inas
cisl
Istituto Nazionale Assistenza Sociale

TRIESTE

Piazza Dalmazia, 1
tel. 040 6791342

GEMONA DEL FRIULI

Via Roma, 148
tel. 0432 980908

GORIZIA

Via Manzoni, 5/G
tel. 0481 531987

PORDENONE

Via San Valentino 30
tel. 0434 549938

UDINE

Via T. Ciconi, 16
tel. 0432 246481

CONGEDO OBBLIGATORIO per il PADRE LAVORATORE DIPENDENTE (comma 354)

Il congedo obbligatorio per il padre lavoratore dipendente, introdotto in via sperimentale dalla legge 28 giugno 2012 n.92, viene **PROROGATO** anche per gli anni 2017 e 2018.

Il congedo, la cui durata è di due giorni per l'anno 2017 e di quattro giorni per l'anno 2018, che possono essere goduti anche in via non continuativa, devono essere fruiti entro i cinque mesi dalla nascita del figlio.

